

# Roche Diagnostics France obtient la certification Top Employer pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive



Dans un contexte inédit où les habitudes de travail sont bousculées - avec un réel impact sur le bien-être des collaborateurs - Roche Diagnostics France, la filiale française du groupe Roche obtient la certification Top Employer pour la troisième année consécutive. Elle est décernée par un institut indépendant, le Top Employer Institute, qui réalise chaque année depuis 1991 un classement international des entreprises pratiquant une politique de ressources humaines fondée sur l'excellence des conditions de travail. Un ensemble d'initiatives innovantes ont en effet été mises en place par Roche Diagnostics France, ce qui lui a permis d'obtenir un score de 82% de réussite sur le référentiel d'évaluation établi à partir d'un questionnaire et d'un audit interne. Focus sur certains des dispositifs mis en place par cet acteur phare du diagnostic qui emploie 590 collaborateurs sur son site de Meylan.



## “Tous ensemble”, un programme pour fédérer et accompagner les collaborateurs en période de COVID-19

Selon une enquête interne réalisée lors de la crise sanitaire, **85% des collaborateurs Roche Diagnostics France sont satisfaits par les initiatives menées par leur entreprise pour le bien-être au travail, et 90% déclarent une fierté d'appartenance<sup>1</sup>**. Des résultats très encourageants dans un contexte pourtant difficile, dans lequel l'isolement et la perte de confiance en l'avenir peuvent nuire fortement au bien-être au travail. Au-delà du renforcement des outils pour le travail à distance, **Roche Diagnostics France a mis en place le programme “Tous ensemble”, regroupant différentes initiatives, outils et projets, afin de faire face à la crise et faciliter l'accompagnement de ses collaborateurs :**

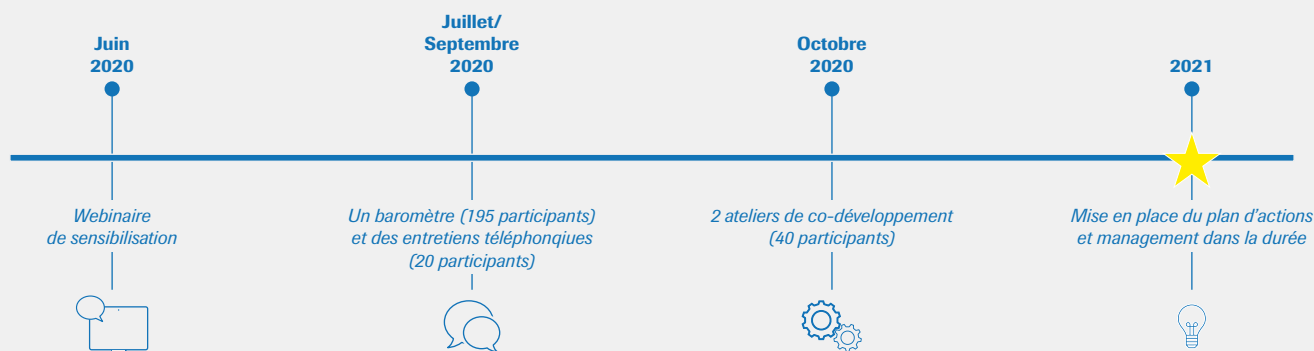
- **Une émission web radio hebdomadaire** qui revient sur les dernières actualités de la filiale
- **Des cafés virtuels** et groupes de parole
- **Des formations au management à distance** proposées aux managers afin de développer des compétences de management spécifiques à la situation et accompagner au mieux leurs équipes
- **Le renforcement de l'implication, auprès des salariés isolés, de la cellule psychologique déjà existante au sein de la filiale**
- **L'organisation de webinaires avec des psychologues** pour trouver des clés pour vivre et travailler au mieux.

**L'objectif de ce programme ? Maintenir le lien en cette période inédite et proposer des réponses sur-mesure aux nouvelles problématiques qu'ont fait émerger cette crise.**

### Le développement de l'initiative “Vivre sa maladie au travail”

A l'initiative de son comité de pilotage de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, **Roche Diagnostics France a mis en place différentes actions pour soutenir les collaborateurs atteints d'une maladie chronique ou des collaborateurs aidants**, en agissant en faveur de l'accompagnement et du maintien dans l'emploi de ces personnes touchées de près ou de loin par la maladie.

Depuis le mois de juin 2020, avec le support de la start-up solidaire [WeCare@-Work\\*](#), plusieurs actions ont été menées au sein de l'entreprise :



Un bilan de cette initiative a été réalisé sur l'accompagnement des collaborateurs concernés (et leurs collègues), pendant leur absence et à leur retour au travail. Des réflexions sont en cours pour proposer de nouvelles pistes d'actions à mettre en place sur l'année 2021.

## Des modules de formation innovants pour les managers et les collaborateurs



Afin de développer l'agilité des processus et méthodes de travail et de développer la cohésion, Roche Diagnostics France a misé sur une nouvelle culture de « **creative leadership** » avec la création d'une « **Leadership Academy** » pour un management qui se veut plus « **créatif** » que « **réactif** ». Cette Leadership Academy, déployée depuis fin 2019, se compose d'un socle commun ainsi que de modules de formation à la carte (accessibles en distanciel) pour permettre aux leaders de choisir les domaines sur lesquels ils souhaitent développer des compétences. **Depuis son lancement 70% des leaders de Roche Diagnostics France ont bénéficié d'au moins un module de ce programme.**

Un autre programme de formation « Scrum Master et Product Owner » a été mis en place par Roche Diagnostics France afin **de développer l'application des méthodes dites agiles dans la gestion de projets**. Ce programme leur permet de bénéficier d'une **montée en compétences** avec l'obtention d'une certification, et de **découvrir de nouvelles méthodologies de travail en menant des projets sortant des périmètres d'actions quotidiens et habituels**. Ce programme de formations a permis de casser certains silos entre les différents services et de créer une communauté d'experts Roche Diagnostics France, diffusant cette culture d'agilité au sein de toute l'organisation.

### Alicia Bello, People & Culture Lead chez Roche Diagnostics France :

*« Nous sommes ravis et fiers d'avoir obtenu cette nouvelle certification Top Employer. Elle vient récompenser nos initiatives pour préserver un environnement de travail agréable et épanouissant pour l'ensemble de nos collaborateurs, pour les accompagner au mieux dans leur quête de compétences dédiées et individuelles, et ce même en temps de crise sanitaire où notre entreprise a été très exposée et sollicitée pour faire face à la pandémie. »*



### À propos de Roche Diagnostic France

N°1 du diagnostic biologique dans l'Hexagone, Roche Diagnostics France - filiale française du groupe Roche (Bâle, Suisse) et centre de management de 25 autres pays francophones - propose une offre de systèmes, réactifs et services en biologie médicale (chimie, immunologie, biologie moléculaire, biologie délocalisée, coagulation), en histopathologie et en solutions de séquençage. Dans le contexte actuel de modernisation du système de santé, Roche Diagnostics France se positionne comme un acteur de référence pour accompagner et anticiper les besoins des professionnels de santé, et des patients, notamment grâce à la digitalisation dont elle a fait un de ses axes stratégiques. Pour plus d'informations : [www.roche-diagnostics.fr](http://www.roche-diagnostics.fr)

### À propos de Roche

Numéro un mondial en biotechnologies (61 milliards CHF de chiffre d'affaires et 97 735 salariés), le groupe Roche figure parmi les leaders de l'industrie pharmaceutique et diagnostique axée sur la recherche. Le laboratoire pharmaceutique Roche produit des médicaments cliniquement différenciés pour l'oncologie, l'immunologie, les maladies infectieuses, l'ophtalmologie et les neurosciences. Roche, dont le Siège social est implanté à Bâle, en Suisse, est le leader mondial du diagnostic biologique et du diagnostic histologique du cancer. À travers ses deux divisions, Roche Pharma et Roche Diagnostics, Roche privilégie les domaines où les besoins médicaux significatifs demeurent insatisfaits et où son expertise peut faire la différence. Pour plus d'informations : [www.roche.com](http://www.roche.com)

<sup>1</sup> 69 % de répondants au questionnaire de satisfaction interne

#### CONTACTS MÉDIAS



Elisabeth Barbier  
elisabeth.barbier@roche.com  
Tél : 06 35 20 02 81

#### MONET+ASSOCIÉS

Manon Dessalles  
md@monet-rp.com  
Tél : 07 62 24 66 88

Mélanie Da Rui Pons  
mr@monet-rp.com  
Tél : 06 58 98 85 75